

Diplomatura en
**MANDOS
MEDIOS**

2024 **14°**
Edición

PRESENLINE



GESTIÓN EFECTIVA DE ÁREAS Y CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Ser jefe o responsable de un área de trabajo está sin dudas asociado a complejas problemáticas a gestionar. Muchos de ellos tienen una vasta experiencia y un incuestionable sentido de pertenencia y compromiso con la empresa en donde desarrollan sus actividades. Luego que su carrera laboral los pone en el rol de jefe, toman conciencia que la operación y su efectividad, ya no depende exclusivamente de lo que ellos hacen, sino que están "en manos" de sus equipos de colaboradores. Se abre así, un nuevo y gran desafío: liderar al capital humano para el logro de los objetivos de su sector.

Una comunicación que permita alinear e integrar a los empleados, objetivos exigentes y posibles, clara planificación operativa, gestión efectiva de conflictos y el desarrollo de sus equipos son algunas de las oportunidades que crearán condiciones favorables para el logro de sus metas.

¿Tiene el jefe las herramientas y metodologías necesarias para afrontar sus tareas de planificación y ejecución? ¿Ha desarrollado destrezas para un motivador seguimiento y desarrollo de colaboradores? ¿Ha incorporado técnicas para la gestión de conflictos, la negociación y la toma de decisiones? Estas preguntas se conectan con algunas de las competencias necesarias de desarrollar en los jefes; este programa ha sido diseñado para tal fin.

En nuestra Diplomatura para Mandos Medios, nos inspiramos en estas problemáticas concretas para diseñar un programa con contenidos que se materialicen en herramientas concretas para atender los problemas que vive el jefe en su gestión diaria.

Por último, además de una celosa definición de los contenidos apostamos a un contexto de efectivo aprendizaje mediante clases vivenciales, el análisis de casos, exámenes evaluativos por módulos y una plataforma educativa que apoya al grupo de cursantes, e incrementa significativamente el impacto.

Te espero, para que seas parte de una excelente experiencia de capacitación, que mejore las posibilidades de gestionar efectivamente este complejo y desafiante puesto de trabajo.

Lic. José María Blunda
Coordinador Académico de la
Diplomatura para Mandos Medios



FUNDAMENTOS DEL PROGRAMA



Los contextos y los mercados donde las organizaciones gestionan sus operaciones atraviesan momentos de grandes cambios y complejidades. Estas transformaciones hacen que las empresas e instituciones tengan que rediseñar sus estructuras y procesos de trabajo para protagonizar dichos cambios, lo que no sólo depende de la incorporación de adelantos tecnológicos sino también de una gestión exitosa de sus recursos humanos.

Por lo tanto, los mandos intermedios son claves en el proceso de gerenciamiento de las organizaciones, ya que deben asumir el rol de interpretar los objetivos y propósitos de los directivos y gestionar sus áreas de responsabilidad para lograr los mismos, dentro de las limitaciones que le imponen los recursos materiales, el contexto, las habilidades y motivaciones del personal que tienen a cargo.

Dado el éxito de las últimas trece ediciones de este programa y la alianza de excelencia lograda entre la Universidad Kennedy y la Fundación Cultural del Norte, brindaremos durante el período 2024 una nueva edición, conservando algunos contenidos de vital importancia para los líderes, pero renovando algunos módulos para adaptarnos a las demandas de los recursos humanos, las organizaciones y nuestros tiempos que cada vez resultan más exigentes.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA



Utilizar herramientas de gestión para la motivación del equipo, la administración del tiempo, la gestión de la calidad y otras claves para la gestión de las áreas a cargo.

Promover mejoras en la comunicación líder-equipo, y mejorar en el uso del lenguaje para incrementar la productividad de las personas a su cargo.

Realizar un seguimiento de los colaboradores a cargo, mediante la supervisión y monitoreo del desempeño, aprendiendo herramientas prácticas para motivarlos y guiarlos hacia una mejora continua del rendimiento.

Adquirir un enfoque estratégico de su sector y de su propia tarea, comprendiéndola como parte del negocio inmerso en un mercado competitivo y de alta exigencia.

METODOLOGÍA



Presenline: horas de trabajos en vivo con docentes en conexión remota.



Análisis de casos de problemáticas planteadas por participantes y gestión participativa de las soluciones.



Se facilitarán las herramientas metodológicas en cada módulo, para mejorar las habilidades de los participantes en cada temática.



Incluye material de trabajo y bibliografía actualizada para el participante.



Debates grupales, dinámicas vivenciales y juegos de roles.



Este Programa cuenta con Aula Virtual para complementar el cursado.



DESTINATARIOS

Toda persona que ocupe posiciones de mandos intermedios en empresas, instituciones u organizaciones; y que deseen adquirir herramientas para hacer más eficiente su gestión (jefes, supervisores, encargados, responsables o referentes de áreas, etc.) y al público en general.



CARGA HORARIA

100 horas reloj.

El curso se estructura en 10 módulos con trabajos prácticos evaluatorios al final de cada módulo.

Tutorías para el estudio y análisis de casos.

MODALIDAD: Presenline

2024

CONTENIDOS

A photograph of a desk setup. On the left, a pair of glasses and a white mug on a wooden coaster. In the center, a laptop with the text 'MANDOS MEDIOS' on its screen. On the right, a small potted plant in a metal container. The background is a plain white wall. The image is overlaid with green geometric shapes: a large dark green triangle in the top left and a smaller light green triangle in the bottom left.

MANDOS MEDIOS



Liderazgo

Objetivo: Brindar herramientas para el trabajo del líder con sus colaboradores. Identificar diferentes estilos de liderazgo para cada tipo de colaborador. Incorporar las nociones de liderazgo situacional y madurez laboral.

Contenidos del módulo

- El contexto organizacional. Estrategia, estructura y cultura. Clima laboral. Satisfacción y motivación. Liderazgo y construcción de confianza.
- El líder en las organizaciones. Teoría del liderazgo situacional. El enfoque en las conductas de relación vs. las conductas de tarea.
- Madurez laboral del equipo de colaboradores. Análisis y evaluación.
- La palabra como generadora de motivación. El reconocimiento laboral y la inteligencia emocional.

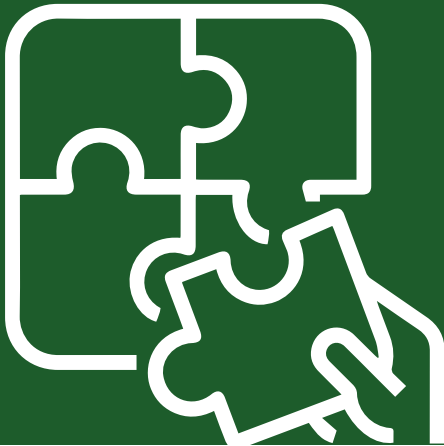
MÓDULO 2

Trabajo Ágil y Colaborativo

En un mundo de alta complejidad y competitivo, las empresas maximizan el potencial de cada individuo utilizando metodologías y herramientas que facilitan el trabajo colaborativo. Este diferencial que las empresas buscan es una evolución del conocido “trabajo en equipo” y presupone aumentar la sinergia y evitar que haya subutilización del talento humano.

Los horarios, lugares, tareas, presencia y roles prefijados e inamovibles de los que antes dependía la productividad se adaptan ahora a las necesidades de cada proyecto y son concebidos con gran flexibilidad.

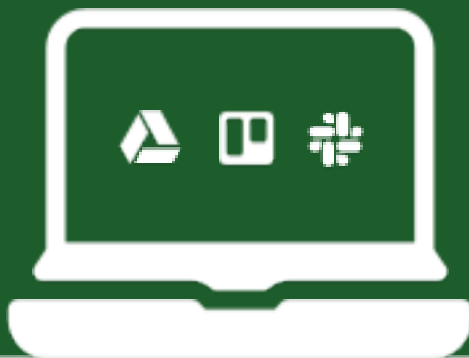
El módulo aborda estas nuevas modalidades y sus problemáticas. Ofrece al alumno los conceptos fundamentales y lo guía en la utilización de estas nuevas herramientas a partir de ejercicios y prácticas en el aula.



Contenidos del módulo

- Equipos colaborativos – equipos autodirigidos.
- Paradigma AGIL – metodología y modelo SCRUM.
- Design Thinking.
- Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo.

Herramientas Digitales



Objetivo: Que el Mando Medio conozca los diferentes habilitadores tecnológicos que agregan valor en las organizaciones y que pueda convertirse en usuario y agente de cambio de las diversas herramientas digitales asociadas.

Contenidos del módulo

- Contexto mundial y velocidad del cambio
- Organizaciones disruptivas.
- Gestión de la información.
- Habilitadores tecnológicos.
- Gestión orientada a los datos.
- Big Data, Inteligencia Artificial, Cloud Computing.
- Enfoque orientado a proceso.
- Aplicaciones Tecnológicas y Herramientas Digitales.
- Herramientas para la comunicación, coordinación, documentación y toma de decisión.
- Gestión de la tecnología.
- Transformación Digital.

MÓDULO 4

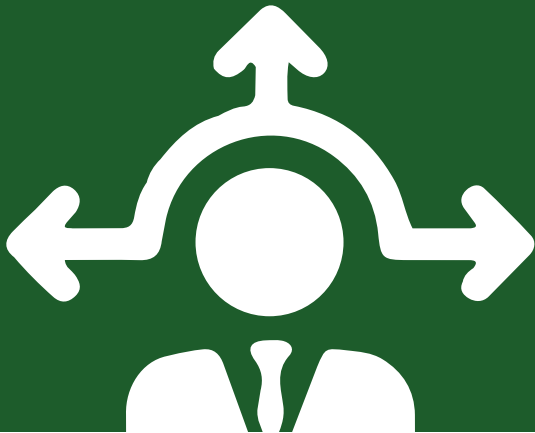
Gestión de Conflictos

Objetivo: Incorporar herramientas y modelos para la gestión efectiva de conflictos.



Contenidos del Módulo

- Brindar herramientas y fortalecer las competencias en el análisis y la resolución de los conflictos.
- Visualizar conflictos de manera colaborativa.
- Conocer las fases del conflicto y los tipos de intervención.
- Competencias comunicacionales para gestionar conflictos
- Ejercitar las habilidades para mirar de manera sistémica a conflictos.



Herramientas de Home Office

Objetivos: Trabajar las claves del trabajo remoto para sostener productividad, cuidar la motivación y consolidar equipos en home office.

Contenidos del módulo

- El líder remoto y su capacidad de motivar, contener y hacer seguimiento.
- Habilidades individuales y de equipo, para mejorar el rendimiento en Home Office. Recursos y Herramientas para facilitar el trabajo remoto.
- El código de conducta y la construcción de confianza.
- Reporte de actividades y resultados.
- Retos emocionales para los trabajadores en Home Office.



Comunicación

Objetivo: Preparar a los participantes para gestionar la comunicación con sus equipos de manera efectiva. Identificar sus oportunidades de mejora en su rol de comunicador. Cómo gestionar las palabras, para gestionar los números.

Contenidos del módulo

- El rol del líder como comunicador.
- Autoevaluación del líder como comunicador: reconocer debilidades comunicativas y conocer un método para trabajarlas.
- Los alcances y límites de la palabra escrita, hablada y pensada.
- Cómo construir acuerdos y mejoras con las conversaciones con el equipo.
- Los soportes y canales comunicativos. Límites y Alcances.

Motivación



Objetivo: Acercar a los participantes una teoría fundamental para la comprensión de la motivación, el comportamiento humano y herramientas para el trabajo de la temática con sus colaboradores y en su área de trabajo.

Contenidos del módulo

- La motivación laboral en el contexto actual de nuestras organizaciones.
- La falta de motivación y los problemas emergentes.
- El jefe como influencia positiva para que sus colaboradores cuiden su motivación positiva.
- Las conductas del jefe y la organización que más influyen en la satisfacción laboral del equipo.

Gestión de Calidad



Objetivo: Reconocer la importancia de la calidad como cumplimiento de requisitos y su consecuente agregado de valor para las organizaciones y el positivo impacto en la capacidad de gestión en las áreas de producción y servicios logrando mejoras en el posicionamiento e imagen empresarial. Los sistemas de gestión y las herramientas para su implementación.

Contenidos del módulo

- Comportamiento de la organización frente a la calidad. El compromiso empresarial.
- Evolución del concepto de calidad. Control de calidad. Aseguramiento de calidad.
- Los sistemas de gestión de calidad. Gestión por procesos. Objetivos.
- Principios fundamentales de los sistemas de gestión de la calidad.
- Importancia del manejo de indicadores de gestión.
- Recomendaciones para su implementación.
- Costos de “No calidad”.

Tiempo y Productividad



Objetivo: Reconocer la importancia de una eficiente administración del tiempo para favorecer el mejoramiento continuo de la productividad. Brindar orientaciones prácticas para administrar el tiempo de manera eficiente.

Contenidos del módulo

- Administración del tiempo. Lo importante y lo urgente: Criterios de clasificación. Productividad y tiempo. Metas y objetivos. Planificación. Integridad entre la planificación a largo y corto plazo. Priorizar, concentrar, monitorear.
- La construcción de la agenda del tiempo personal y del equipo. Aplicaciones informáticas: MS Outlook, Lotus Notes, Google, Android.
- Herramientas para la gestión de proyectos.



Gestión del Cambio

Objetivo: Que los participantes puedan responder con herramientas efectivas a las demandas actuales de las organizaciones, liderando el cambio con una visión sistémica. Brindar herramientas para liderar y conducir a las personas en período de cambio y crecimiento.

Contenidos del módulo

- El escenario actual: el cambio como única alternativa.
- El proceso y sus etapas para una efectiva gestión del cambio.
- El rol del líder/jefe en los escenarios de crisis / cambio.
- Acompañamiento y fortalecimiento de los equipos en contextos difíciles.
- Gestionar una nueva forma de empresa y cultura organizacional.

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE:

Clases teóricas, análisis de casos y resolución de ejercicios prácticos. Listados de problemas de los participantes y gestión participativa de las soluciones. Incluye material de trabajo y bibliografía actualizada para el participante.

Modalidad virtual 100% con clases en directo.





EVALUACIONES

Para la aprobación de la Diplomatura, los alumnos deberán contar con la aprobación de todos los módulos y cumplir con el 80% de asistencias a clases. De no cumplir con las mismas, existe la instancia de un trabajo monográfico donde el alumno relaciona el tema del módulo con una problemática concreta de su área de trabajo

ESQUEMA DE DICTADO

Vídeos, lectura previa de material y realización de tareas	3 Horas por módulo
Clases presenline	6 Horas por módulo
Examen	1 Hora por módulo

OPINIONES



"Recuerdo al principio cuando nos comunicaron que la metodología del dictado de la Diplomatura cambió a ser 100% on line, dudé en la enseñanza, pero desde la primera clase hasta la última, todo cambió. Me rompió totalmente el paradigma en mi pensamiento, transmitieron enseñanzas para adaptarnos a herramientas digitales, con clases muy dinámicas y trabajos en equipos, con compañeros desde Jujuy a Tierra del Fuego; salir de nuestra "zona de confort", gestionar de una manera correcta nuestros conflictos, tanto personal como laboral. Saber potenciar nuestras motivaciones y de nuestro alrededor, consolidando un liderazgo empático; disfrutar y manejar el tiempo, basados en principios, fueron entre tantas, lo que me llevo de esta excelente experiencia"

Ing. Jorge Matías Alí

Responsable de Abastecimiento en Grupo Marcos Paz - Tucumán



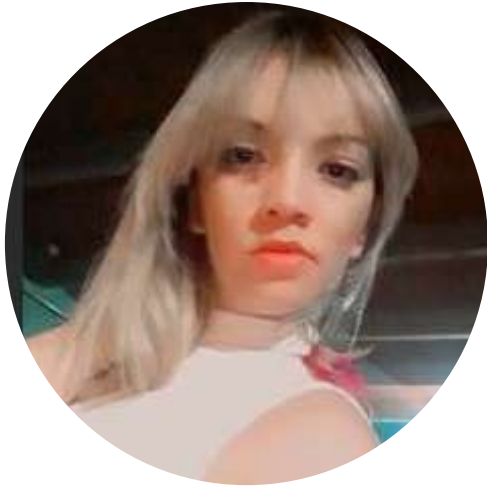
Una nueva versión de uno mismo. Esta diplomatura, de excelente desarrollo académico, sin duda me ha ayudado a aumentar mi percepción, a expandir un lenguaje que toda empresa y organización precisa, "la comunicación".

Pienso que el programa fue una pieza clave, ya que no solamente nos lleva a interpretar el "mapa" sino también a experimentar el "territorio".

Martin Ariel Carrizo

Lic. en Producción de Bioimagen - Centro Cardiovascular Clínica Yunes | Oficina virtual en Network Marketing. LATAM | Santiago del Estero

OPINIONES



El lugar donde desempeño mis tareas abarca una multiplicidad de cuestiones como ser comunicación con otros sectores, interactuar con vendedores, clientes, dar respuestas a reclamos, realizar fórmulas de productos y la lista podría seguir. Ante todas estas demandas que ofrece el puesto hemos necesitado herramientas digitales, asesoramiento de trabajo grupal, empatizar con el otro, ser líderes de los buenos, comprometernos con lo que hacemos; y todo esto nos ha brindado la Diplomatura en Mandos Medios.

El trabajo colaborativo fue de gran ayuda para todos en el equipo de Confecat ya que la empresa está dividida por varios sectores, los cuales van tomando individualidad cuando en realidad todos debemos llegar a la misma meta. Recuerdo que surgió en un momento una falla en el proceso de producción en donde la mayoría de los sectores debían intervenir para dar acciones inmediatas y poder proceder con las tareas, fue en ese momento que nos tocó desenvolver nuestras habilidades y enseñanzas aprendidas.

Fueron muchos aprendizajes que en cada oportunidad los ponemos a prueba, el liderazgo, el comprender, el escuchar, la digitalización fueron temas que dieron resultados muy positivos. Gracias a Diplomatura de Mandos Medios por reforzar nuestro crecimiento.

Gimena Villagra

Oficina Técnica de Calzado en Confecat - Catamarca.

OPINIONES



"Tuve la posibilidad de formar parte de la cohorte 2020 de la Diplomatura de Mandos Medios y realmente estoy muy agradecida, superó ampliamente mis expectativas.

Cursamos en medio de la pandemia teniendo que adaptar la vida, los horarios, la forma de relacionarnos y el haber conocido gente de todo el país trabajando en distintas áreas, pero todos convencidos de que podemos ser agentes de cambio en el lugar donde nos encontremos marcó el camino durante todo el cursado. La calidad del plantel docente, el acompañamiento del equipo de Más Personas facilitó cada cosa que se fue presentando, fuimos capaces entre todos de adaptarnos y acortar distancias, aprovechar al máximo la tecnología y ser capaces de acompañarnos.

Cada módulo, cada bibliografía y cada método de aprendizaje sumaron mucho a mi día a día laboral, a relacionarme con los equipos, a mirar al otro que me rodea sabiendo que puede desde su lugar también aportar a la organización, nos encontramos en un gran momento de transformación del mundo, seamos capaces de estar a la altura y sigamos formándonos en temáticas como la que ofrece esta diplomatura".

Verónica Pani

Lic. en Psicología en Dirección de Formación de Postgrado Inmediato (Ministerio de Salud de Tierra de Fuego) - Ushuaia, Tierra del Fuego.

OPINIONES



La Diplomatura de Mandos Medios me ha proporcionado herramientas de planificación, liderazgo, recursos humanos y otras áreas para ser más eficaz y eficiente en mis actividades. El conocimiento y aporte de cada facilitador para generar cambios en mi entorno ha sido de mucha enseñanza, y valoro el aprendizaje, tiempo y espacio como el compromiso con el grupo que lleva a cabo la diplomatura. Agradecida siempre porque el conocimiento es poder. Ha sido un viaje de conocimientos.

Carolina Marcano

Ingeniera Industrial - Emprendedora



Excelente experiencia. Fue un trayecto con una temática frecuente y actual, con el acompañamiento de docentes acordes y enfocados en las vivencias laborales que se presentan en realidad del día a día. Las herramientas son aplicables al entorno y válidas para nuestras mejoras profesionales y personales. Los contenidos se acompañaron de una buena conectividad. Recomiendo su cursado y aprendizaje.

Claudio Decima

Ingeniero Industrial - Formador Nacional de Conductores - ANSV - Asesor en H&S



Mg. Carlos Dell Aquilla

- Computador Científico de la Universidad de Buenos Aires.
Magíster en Dirección de Empresas de la Universidad del CEMA.
- Su área de desempeño es la Sociología del Trabajo y su especialidad el Liderazgo y Trabajo en Equipo.
- Trabajó durante 20 años en empresas nacionales y multinacionales de primera línea, alcanzando posiciones de dirección con más 300 profesionales bajo su operación, lo que le permitió desplegar una probada experiencia en el manejo de grupos y actitudes personales, el desarrollo de personas dentro y fuera del campo gerencial, gestando proyectos informáticos de gran envergadura, y además participó activamente en procesos de reingeniería y calidad bajo normas ISO 9000.
- Autor del libro "El Gerente según Maquiavelo"; publicado en 2001.



Lic. Mariano Lescano

- Coach Profesional Transformacional. Titulación Internacional (Esc.Arg.de PNL y Coaching)
- Licenciado en Administración. (Universidad Nacional de Santiago del Estero)
- Especialista en Dirección de Recursos Humanos. Universidad de Belgrano.
- Diplomado en Liderazgo. Esc. de Gobierno Tomás Moro - Universidad Complutense de Madrid.
- Practitioner en Programación Neurolingüística. (Escuela de PNL - Bs. As.)
- Especialización en Neuroeducación (Asociación Educar - Bs. As.)
- Profesor Adjunto de Carreras de Licenciatura en Administración y CPN de la Universidad Católica de Sgo del Estero.
- Director Académico del Posgrado Coaching Organizacional Universidad Nacional de Santiago del Estero.
- Director Académico del Postítulo Coaching Educativo Universidad Nacional de Santiago del Estero.
- Docente del Postítulo Coaching para Educadores, aprobado por el AREMyC, en sus dos ediciones en Tucumán. ICE (Instituto de Ciencias Empresariales).
- Fue Consultor para el BID en proceso de Fortalecimiento Institucional.
- Capacitador y conferencista para organizaciones del ámbito público y privado GEVA Capacitación & Coaching (www.gevacyc.com.ar)



Ing. Gastón Guillerón

- Ingeniero en Sistemas de Información.
- Magister en Dirección Estratégica de la Ingeniería del Software.
- Obtuvo la certificación CSM (Certified Scrum Master) y CSPO (Certified Scrum Product Owner) de la ScrumAlliance
- Autor e instructor de cursos (modalidades presencial, semi-presencial, online) sobre tecnologías de desarrollo de software, gestión de proyectos, metodologías ágiles, agilización de equipos, organización y productividad personal, innovación y transformación digital.
- Miembro del Project Management Institute (PMI).
- Docente Universitario.
- Profesional Independiente Asociado a consultoras de Servicios Empresariales.
- Emprendedor y fundador de KOOA Digital y Pensa Flow



Lic. Marianela Muller

- Licenciada en Marketing.
- Posgraduada en Design Thinking. ITBA.
- JTP en la cátedras de Gerenciamiento del Talento Humano y Compensaciones y Remuneraciones de la Tecnicatura en RR.HH. de la a FCECO de UNER.
- Actual integrante docente del Observatorio Universitario de Comportamiento Empresarial OUCEER - FCG - UADER.
- Especializaciones vinculadas a la creatividad e innovación y desarrollo de equipos y organizaciones, como Gestión de Indicadores, Metodologías Agiles, Design Thinking, Estructuras Liberadoras y Data Analytics
- Gestión de proyectos y equipos de trabajo vía Home Office.



Ing. Octavio José Medici

- Ingeniero en Electrónica (Universidad Nacional de Tucumán)
- Especialista en Enseñanza de la Educación Superior (Universidad Católica de Cuyo).
- Subsecretario de Planeamiento y Tecnologías de Gestión en el Gobierno de Tucumán.
- Profesor de Tecnologías de la Gestión y de la Información en la Maestría en Política y Gobierno de la Universidad San Pablo-T.
- Profesor Titular de Gerenciamiento de Proyectos en la carrera de Ingeniería en Informática, y de Sistemas Digitales en la carrera de Ingeniería en Electrónica de la Universidad Católica de Santiago del Estero donde también se desempeña como Coordinador de la Carrera.
- Miembro del Directorio de la Fundación Magis.
- En el área de su especialidad, gobierno electrónico y gestión de tecnologías, ha gerenciado el desarrollo de proyectos y realizado consultorías en el ámbito público y privado.
- Ha sido Decano de la Facultad de Matemática Aplicada de la Universidad Católica de Santiago del Estero y director de la radio de esa institución.



Fac. Juan Pablo Albornoz Kokot

- Abogado, Escribano y Especialista en Derecho Administrativo y Doctorando en Derecho Privado por la Universidad Nacional de Tucumán.
- Post - Grado en Derecho Laboral certificado por la Universidad de Buenos Aires y dirigido por el Dr. Mario Akerman (UBA).
- Asesor del Instituto Provincial de Acción Cooperativa y Mutual, asesor de Gabinete y Director de Despacho del Ministerio de Educación de la Provincia de Tucumán.
- Director de Tesis en la Maestría en Psicología Empresarial y Organizacional de la Universidad de Belgrano. (UB N° 824)
- Autor del Libro “Mediación U” para mediar en ámbitos burocráticos y de artículos de mediación en la Revista Jurídica La Ley y Anales de Legislación Argentina N° 9, Abril de 2016.
- Instructor en el Curso de Liderazgo Cristóforo para el cambio personal y social y Presidente de la Fundación Instituto de Liderazgo Cristóforo en Argentina.
- Conferencista en diversos congresos y jornadas de formación en mediación dictados al público y en la modalidad in Company.



Lic. Paola Aiziczon

- Licenciada Comunicación Social - Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA)
- Posgrado en Negociación UCA - Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA).
- Especialista en Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001
- Auditor Líder Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001 (IRAM)
- Responsable Sistema de Gestión de la Calidad Centro Radiológico Méndez Collado
- Responsable Sistema de Gestión de la Calidad Aval Seguros
- Profesional independiente que desarrolla tareas de consultoría y capacitación en diferentes empresas de la región NOA



Mg. Bruno Cirnigliaro

- Máster en Comunicación Corporativa (Salamanca, España)
- Diplomado Internacional en Comunicación Pública (Granada, España)
- Licenciado Comunicación Social (Tucumán, Argentina)
- Gerente de Comunicación. Boreal Cobertura de Salud SA.
- Profesor Titular de la cátedra “Estrategias Comunicacionales”. Licenciatura en Comunicación Social. Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA).
- Profesor Adjunto de la cátedra “Marketing de Servicios Informativos”. Licenciatura en Comunicación Social. Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA).
- Socio Fundador / Director General / Consultor de empresas e instituciones en Avanti Comunicación.

Mg. Agustín Lopez Guzmán

- Chief Happiness Officer por UNIR - Universidad La Rioja.
- Master en Administración de Empresas con Especialización en Dirección Estratégica en ADEN Business School y Universidad Politécnica de Cataluña.
- Ingeniero Agrónomo por Universidad Nacional de Tucumán.
- Título Superior en Psicología Positiva Aplicada por Instituto Europeo de Psicología Positiva.
- Diplomatura en Liderazgo y Coaching Organizacional por Universidad del Norte Santo Tomas de Aquino.
- Certificación en Coaching Profesional por Fundación Alta Escuela.
- Diplomatura en Neurociencias Cognitivas aplicadas al Liderazgo y Coaching por Universidad Kennedy.
- Consultor, Coach, Conferencista y Formador en Organizaciones Privadas y Públicas en Felicidad Organizacional, Liderazgo Transformacional y Consciente, Comunicación Asertiva, Motivación, Trabajo en Equipo, Negociación, Desarrollo Personal, Estrategia de Bienestar. TEDx Speaker.





DÍAS Y HORARIOS DE DICTADO DEL CURSO

Los encuentros virtuales se dictarán los viernes de 17:00 a 20:00 hs. y sábados de 09:00 a 12:00 hs. (Hora Argentina GMT-3)



MODALIDAD DE DICTADO

Aula virtual a través de **FCN Campus** y Video Conferencia a través de **Zoom**.



REQUISITOS ACADÉMICOS PARA RECIBIR LA CERTIFICACIÓN:

Los alumnos que completen el porcentaje de asistencia, aprueben todos los trabajos prácticos evaluatorios y el examen final integrador recibirán el certificado de la Universidad Kennedy correspondiente al Curso “Diplomatura en Mandos Medios”.

[INSCRIBITE AQUI](#)



Virgen de la Merced 208
San Miguel de Tucumán (4000)
TUCUMÁN – ARGENTINA

Consultas: info@fcn.org.ar
WhatsApp: (381) 4312352
www.fcn.org.ar

Diplomatura en
**MANDOS
MEDIOS**

2024

14°
Edición

PRESENLINE