

20

FCN FUNDACION
CULTURAL
DEL NORTE

BootCamp

Gestionando Personas en la Práctica

- EDICIÓN 2024 -

“

En la práctica diaria de la gestión de **Capital Humano** los profesionales nos encontramos con situaciones que debemos resolver con herramientas eficientes, modernas y ágiles, que les permitan a las organizaciones mantenerse flexibles y resilientes antes los cambios constantes del entorno.



Lic. Maria Marta Marouf Suriani

COORDINADORA BOOTCAMP

*Gerente de Capital Humano Staff
ARCA Continental*

Responsable Staff de la gestión de procesos de capital humano estratégicos para soporte de las operaciones de NOA y NEA (10 provincias)

El objetivo de este programa es compartir con los asistentes todas las buenas prácticas que ya se probaron y funcionaron en forma eficiente en las Organizaciones en materia de CH como así también las tendencias del mercado laboral.

”

FUNDAMENTOS

Situaciones críticas y contextos de incertidumbre, como fué el inicio de la pandemia, y cómo logramos reinventarnos, ponen de manifiesto el rol clave del profesional de **Capital Humano** en la **Gestión de las Personas** dentro de las **organizaciones**.

Esto trajo aparejado la irrupción de nuevas necesidades, las cuales se debieron atender y gestionar utilizando nuevas herramientas de innovación, tecnología y comunicación. Surgió la necesidad y posibilidad de hacer trabajo remoto, implementar herramientas colaborativas y aplicaciones para hacer reuniones virtuales, entre otras prácticas.

En muy poco tiempo, el profesional de Capital Humano tuvo que adaptarse a esta nueva realidad, transformando la gestión estratégica y cotidiana, desarrollando nuevas habilidades.

Ahora se requiere adoptar una actitud dinámica, siendo un agente de cambio nato y para ello, debe formarse con mayor continuidad que antes.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Que el profesional de Capital Humano adquiera conocimientos y herramientas que le permitan desempeñarse en forma efectiva y eficiente tanto operativa como estratégicamente, vinculando sus conocimientos a las nuevas tendencias tecnológicas y de gestión, y a las buenas prácticas actuales ya probadas en las Organizaciones.

M1

EMPLOYEE EXPERIENCE

Propuesta de Valor al Empleado: diseñar los procesos desde las experiencias que los empleados en cada etapa de la organización deben atravesar. Cultura y Clima.



JULIETA VELA

CPN - UCES
Posgrado en People Experience UCEMA
Transener SA
Gerente de Capital Humano

M2

TALENT ACQUISITION

Prácticas actuales de reclutamiento y atracción de talento. Las nuevas generaciones, sus convicciones y vínculo con el trabajo. Vínculo con Desarrollo. Onboarding. Offboarding.



MARIA JOSE TREJO CONDE

Lic. en Recursos Humanos
UNSTA
Mercado Libre
Talent Acquisition IT Senior

M3

GESTIÓN DEL TALENTO

Diseño de los programas de sucesión, planes de desarrollo personas vinculados a la carrera. El Desempeño Organizacional y modelos de medición de desempeño actual. Diseño, Gestión y seguimiento de un programa de Capacitación y Aprendizaje.



HUGO OJEDA

Doctor en Ciencias Sociales
(UNGS/IDES)
Consultoría artesanal / Talento, Cambio y Organización

M4

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Cultura Inclusiva y actores. Diseño de un programa de DEI: género, +50, discapacidad, empleabilidad LGBTQI+, Prácticas de Comunicación asertiva y liderazgo inclusivo conductores de cambio cultural.



LUIS ETCHENIQUE

Lic. en Psicología - UBA
PDD - Universidad Austral
Whalecom Latam
Consultor Sr Diversidad Equidad e Inclusión

M5

DIGITALIZACIÓN DE CCHH

Pasar de lo Analógico a lo digital. El uso de tecnologías de RRHH en Gamificación, herramientas colaborativas, herramientas de control y herramientas de comunicación. Chat GPT.



GUIDO RISSO

Lic. en Relaciones del Trabajo - UNLaM
International Certification IA HR TP Group
Co - Founder de HRissan
Speaker & Conferencista internacional sobre People Analytics, IA & HR Tech

M6

PEOPLE ANALYTICS

La Importancia de los Indicadores y las Estadísticas. Análítica de datos. Tipos de datos y variables, pensar tu dashboard. Entorno del Power Bi Desktop. Cargar datos desde distintos orígenes. Obtención, limpieza y transformar datos. Modelado de datos. Creación de paneles y dashboard de RRHH. Informes y Visualizaciones.



PABLO SENRA

Lic. en Relaciones del Trabajo - UBA
Posgrado en Bussines Intelligence - UTN
Diplomatura en People Analytics - ITBA
Co- funder Consultora HACHE
People Analytics y Clima Laboral

M7

COMPENSACIONES

Valoración de puestos, estructura salarial. Análisis de equidad y estudios de competitividad. Problemas comunes: solapamiento salarial, mercado de referencia, programación de ajustes, etc. Tendencias en Beneficios y Bienestar.



MARIA MARTA MAROUF SURIANI

Posgrado en Dirección de Recursos Humanos
LAE - Universidad Nacional de Tucumán
ARCA Continental
Gerente de Capital Humano Staff

M8

PAYROLL y PRODUCTIVIDAD

Presupuesto y seguimiento, automatización de procesos, tercerización de servicios, control de novedades y la auditoria interna de CH, trabajo por objetivos.



JAVIER ILVENTO

Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos - Universidad Siglo 21
ARCA Continental
Coordinador de Organización, Productividad y Analíticas



Destinado a:

Profesionales vinculados a la práctica de CH, tanto aquellos que hoy son parte de un equipo organizacional como aquellos que acompañan a las empresas desde un rol de asesoramiento, que quieran en un corto período de tiempo, actualizar sus conocimientos respecto a las prácticas de Capital Humano en vigencia en el mercado, apostando a profesionalizar su carrera y el aporte que hacen a las empresas del medio.



40 horas sincrónicas (Zoom en Vivo)



Certificación Universitaria (opcional)



8 módulos de 5 horas, divididos en 2 jornadas semanales de 2.5 horas

A B R I L

L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6
8	9	10	11	12	13
15	16	17	18	19	20
22	23	24	25	26	27
29	30				

M A Y O

L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	

J U N I O

L	M	M	J	V	S
					1
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29

Martes y Jueves de 18 a 20:30 Hs

(Hora Argentina GMT-3)

[Clic aquí para Inscribirte](#)

