



Metodologías Ágiles

2020



FUNDACION
CULTURAL
DEL NORTE

La Cultura Ágil en las Organizaciones

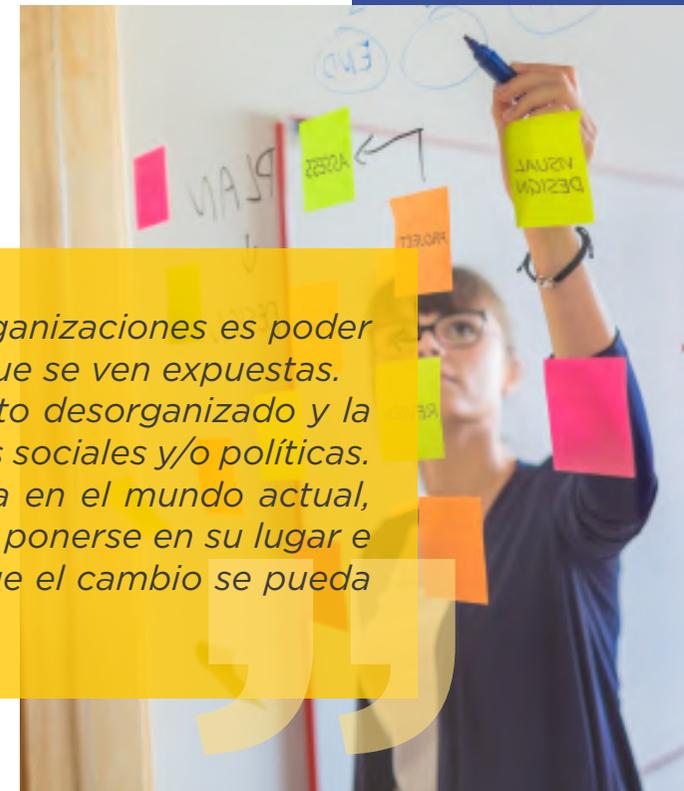
La Cultura Ágil conforma el nuevo paradigma organizacional en el mundo del trabajo, en un contexto cada vez más cambiante, complejo, ambiguo y de incertidumbre. Basada en equipos que desarrollan su trabajo dentro de espacios colaborativos, creativos, innovadores y organizados que potencian la contribución individual y colectiva. Estos entornos requieren a su vez, de líderes conscientes capaces de acompañar la evolución organizacional en concordancia con los valores ágiles.

Los nuevos líderes

Necesitan desarrollar tanto sus habilidades como fortalecer su crecimiento personal y contar con herramientas útiles para apuntalar la constante transformación organizacional.

Uno de los grandes desafíos con los que se encuentran actualmente las organizaciones es poder hacer frente de manera eficiente e innovadora a los veloces cambios a los que se ven expuestas. Los mismos se producen por factores internos que van desde el crecimiento desorganizado y la complejidad de los sistemas hasta la evolución tecnológica y las revoluciones sociales y/o políticas. Los líderes que pueden efectuar la clase de adaptación continua necesaria en el mundo actual, reconocen que el cambio puede ser doloroso para las personas, aprenden a ponerse en su lugar e identifican una oportunidad para desarrollar acciones que hacen posible que el cambio se pueda llevar a cabo con éxito.

Claudia Ruata





Durante este Diplomado se entrenará al participante en herramientas tradicionales y vanguardistas que lo acompañan en su crecimiento y desarrollo personal, relacional y socio-emocional, así como en lo relacionado a sus habilidades técnicas relativas a la agilidad.

Al finalizar el diplomado el participante será capaz de:

- Acompañar la implementación de Transformaciones Ágiles a través de actividades de Facilitación y Coaching Ágil.
- Liderar el desarrollo de productos utilizando metodologías ágiles, basadas en la entrega temprana de valor.
- Aumentar sus capacidades de liderazgo y la gestión del aprendizaje dentro de los Equipos a partir del aporte de las neurociencias aplicadas.
- Construir y liderar equipos auto-organizados de alto rendimiento.
- Desarrollar estrategias para la efectiva aplicación de los distintos frameworks ágiles.



NUESTRA PROPUESTA OFRECE:

Un enfoque práctico orientado a la aplicación

Nuestro enfoque es práctico, con el objetivo que los participantes apliquen lo aprendido en sus propias organizaciones o bien en ambientes de entrenamiento y coaching ágil. Buscamos integrar los conocimientos teóricos con experiencias prácticas, a través del estudio y análisis de casos reales, desarrollo de simulaciones, y aplicación de prácticas y juegos para una mejor comprensión.

Cuerpo de facilitadores de reconocida trayectoria

Nuestros docentes alternan su labor como Coaches y Facilitadores en procesos de Transformación en Organizaciones con: actividades académicas en reconocidas universidades nacionales e internacionales, Coaching y Mentoring en Agilidad, Entrenamiento en competencias de Liderazgo con aplicación de Laboratorio de Neurociencias, Entrenamiento de Equipos Ágiles. De esta manera, nuestro cuerpo docente combina una sólida base conceptual, una amplia experiencia en la formación de ejecutivos y una reconocida capacidad para aplicar la teoría al mundo de las organizaciones.

Características de dictado

Este entrenamiento se centra en una introducción al mundo ágil, de una manera lúdica y dinámica.

Se busca presentar a los participantes las características del paradigma ágil que cuenta cada vez con mayores adeptos, cuáles son los beneficios que obtienen las organizaciones que se alinean a estos conceptos, las potenciales mejoras que reciben los equipos autogestionados y por sobre todas las cosas la focalización a las necesidades de los clientes y la creación de valor para ellos.



Cantidad de Clases

1 por semana
4 por mes



Duración clases

3 horas
36 horas total



Requisitos de inscripción

Copia del DNI (1era y 2da hoja)



Requisitos académicos para recibir la certificación

Los alumnos que completen la jornada recibirán el certificado que acredita la realización del Training en Metodologías Ágiles!

CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

Al cursar este Diplomado estarás preparado para rendir las siguientes Certificaciones Oficiales Internacionales:



Ambas certificaciones son otorgadas luego del correspondiente examen por SCRUM MANAGER, la mayor comunidad ágil hispanoparlante.

** El valor de las mismas no está incluido en el Diplomado.*



Contenidos

Modulo 1

Las organizaciones ágiles conforman el nuevo paradigma cultural y social en el mundo del trabajo. La base del éxito de las implementaciones ágiles es que dicho mindset sea valorado por la cultura organizacional imperante.

Principales temas:

- El paradigma ágil
- Fundamentos de la agilidad:
Manifiesto
- La guía dentro del mundo ágil:
Principios



Modulo 2

Steve Denning, colaborador de Forbes Magazine, dijo: "Si hubiera un Premio Nobel a la Gestión, y si hubiera justicia en el mundo, creo que el premio sería otorgado, entre otros, a Jeff Sutherland, Ken Schwaber y Mike Cohn por sus contribuciones a la invención de Scrum".

Principales temas:

- Ceremonias de Scrum
- Artefactos
- Roles



Modulo 3

Los Scrum Masters enfrentan incontables desafíos. Por ello, además de sus habilidades técnicas y conocimientos sobre agilidad, necesita desarrollar otras habilidades que le permitan acompañar la evolución organizacional en concordancia con los valores ágiles.

Principales temas:

- Planificación de proyectos
- Estimaciones
- Simulación proyecto Scrum

Modulo 4

La formación y capacidad de un Product Owner es tan importante que puede definir el éxito o no de un proyecto. Este rol se encuentra subutilizado en algunas organizaciones, las cuales se enfrentan al fracaso por esta omisión

Principales temas:

- Habilidades y responsabilidades del PO
- Product discovery
- Agile requirements



Modulo 5

El Management 3.0 Es un movimiento de innovación, desarrollo y gestión que redefine el concepto de liderazgo con foco en la responsabilidad grupal. Se trata de trabajar juntos para encontrar la forma más eficiente para que la organización logre sus objetivos, manteniendo la felicidad de los trabajadores como una prioridad.

Principales temas:

- Los Pilares del Management 3.0
- Prácticas de gestión de Management 3.0
- Herramientas y juegos de aplicación

Modulo 6

Las Neurociencias nos permiten entender el sustrato biológico del aprendizaje y la transformación y nos brinda herramientas para gestionar la motivación y la integración en los Equipos, así como la impulsión de decisiones y acciones coordinadas ágiles y efectivas.

Principales temas:

- Neurobiología de la transformación personal e interpersonal
- Sistemas motivacionales del Cerebro
- Los Mapas Cerebrales para gestionar Equipos

Modulo 7

La filosofía Ágil supone un cambio en la forma de trabajar en equipo que evita las tensiones o busca que sean constructivas y produce una importante mejora en los resultados. Para conseguirlo, la figura del Agile Coach es clave. Facilita que cada equipo encuentre su ritmo en la nueva forma de trabajar, sin perder de vista los principios y valores.

Principales temas:

- El rol del Agile Coach: como acompaña la transformación
- Competencias del Agile Coach
- Modelo de Coaching y aplicaciones individual y en Equipos





Claudia Ruata

- Ingeniera en Sistemas de Información y Máster en Ingeniería de Calidad.
- Socia Gerente HoruS Management Strategy.
- Socia fundadora Scrum Manager®, mayor comunidad ágil hispanoparlante.
- Agile Coach, Mentor & Trainer proyectos de transformación organizacional y mejora de procesos y calidad, desarrollados en Argentina, Uruguay, Chile, Perú, Colombia, Ecuador, España y Alemania.
- Directora Diplomatura Agile Expert (UBP, Córdoba)
- Directora Diplomatura Agente de Cambio Ágil (Santiago, Chile)
- Docente Académica Magister Desarrollo Organizacional (UDP, Chile)
- Coautora del Libro “Gestión de Proyecto con Scrum Manager”
- Disertante internacional en Eventos Ágiles.

Más información: <http://ar.linkedin.com/in/cruata>

Héctor Olmos Arévalo



- Magister en Administración de Empresas (Universidad de Valparaíso - Chile).
- Director de GEVA Capacitación & Coaching y Fundación Alta Escuela.
- Director de NeuroTraining Lab - Momentum en Argentina (Tucumán).
- Professional Certified Coach (ICF).
- Conscious Business Coach, Facilitador de CBC Internacional de Fred Kofman.
- Coach de Equipos con Certificación Internacional (Escuela Europea de Coaching).
- Coach, Mentor y Facilitador de Proyectos de Transformación Organizacional, Gestión de la Cultura Organizacional y Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño en Argentina, Colombia, Chile y México.
- Director de la Diplomatura en Neurociencias Aplicadas al Liderazgo y Coaching (UNSTA - FCN, Tucumán).
- Director de la Diplomatura en Liderazgo y Coaching Organizacional (UNSTA FCN, Tucumán).
- Director de la Certificación Internacional de Coaching Sistémico de Equipos con validación de la International Coach Federation.
- Docente Académica Magister Desarrollo Organizacional (UDP, Chile)

Más información: <https://www.linkedin.com/in/holmosarevalo>

Metodologías Ágiles

2020



Fundación Cultural del Norte
info@fcn.org.ar
Virgen de la Merced 208 (Ex Rivadavia)
San Miguel de Tucumán (4000)
TUCUMÁN - ARGENTINA
(381) 431 2352
www.fcn.org.ar