

FCN

FUNDACION
CULTURAL
DEL NORTE



GEVA
CAPACITACION & COACHING

OKR

Y TABLEROS DE
GESTIÓN

Fundamentos

Facilitar la implementación de OKR y Tableros de Gestión que les permitan mejorar la alineación y coordinación de acciones con el fin de mejorar el desempeño de sus Equipos.

Objetivo

Los OKR permiten centrarse y comprometerse con las prioridades, y brindar un feedback efectivo muy poco después de que suceda la actividad que está evaluándose, incluso mientras sucede, lo que facilita la toma de decisiones y los ajustes en el desempeño para el logro de los objetivos. Facilita el alineamiento del Equipo de con el Propósito y los Objetivos de la Organización en línea con sus Valores. Impulsan la motivación y el compromiso en los Equipos y facilita la comunicación, implementación y sostenimiento de un modelo de gestión que permita establecer objetivos concretos y rendir cuenta sistemática de los mismos para mejorar el desempeño en la acción cotidiana de creación conjunta.





OKRS Y SUS BENEFICIOS



Claridad

Conectan los objetivos de tu empresa, equipo y cada individuo con resultados mensurables sincronizando a todos hacia el mismo propósito.



Enfoque

Dan dirección y prioridad a las tareas diarias que llevarán al equipo más cerca del objetivo final.



Colaboración

Los diferentes miembros de un equipo cuentan con diversas habilidades. La colaboración mutua es un elemento indispensable para lograr metas trazadas.

Fuente: #OKRTeams

EL DECALOGO DEL OKR

OKR es una metodología que permite alinear a todos los miembros de una compañía en torno a un foco común y alcanzar las metas estratégicas de una forma más rápida y eficiente.

Transparencia | foco | alineamiento

El Modelo se basa en la definición de unos objetivos (entre 3 y 5 por cada ciclo, que dura un trimestre, aproximadamente), unos resultados Clave que nos permitirán medir si estamos alcanzando los objetivos, y unas tareas, que serán aquellas actividades mediante las cuales completaremos cada uno de los resultados clave.

Para que los OKRs sean verdaderamente efectivos como metodología, los objetivos y los resultados clave deben ser lo suficientemente ambiciosos.

1 Productividad

OKR nos ayuda a sistematizar la forma en la que definimos nuestros objetivos y trabajamos para conseguirlos, ya que los Resultados Clave nos permiten enfocarnos en las actividades más óptimas para alcanzarlos.

2 Motivación

A todos nos motiva ver resultados rápidos cuando acometemos una nueva tarea: OKR nos ayuda a ver esa evolución y a aumentar nuestro grado de motivación cuando comprobamos que nuestro rendimiento mejora.

3 Involucración

Tener presente en todo momento cómo contribuye e impacta el aporte individual de cada uno de nosotros a los objetivos y resultados clave de nuestros equipos y de la organización nos ayuda a sentirnos partícipes y más involucrados en el desarrollo.

4 Trabajo en equipo

Una metodología en la que los OKR de cada persona se vinculan con los de su equipo y éstos, a su vez, con los de la compañía, nos ayuda a comprender y valorar la fuerza y el valor del trabajo en equipo.

5 Visibilidad

Los OKR son públicos: en todo momento podrás saber cuales son los objetivos de cualquiera de los miembros del equipo o proyecto, y ellos los tuyos.

6 Gestión del rendimiento

A través de los CFR (Conversaciones, Feedforward y Reconocimiento) conoceremos en cualquier momento si estamos haciendo bien nuestro trabajo, como podemos optimizar nuestro rendimiento y, muy importante, fomentará el reconocimiento por el trabajo bien hecho y el esfuerzo realizado para mejorar.

7 Foco

¿Cuántas veces nos preguntamos si lo que estamos haciendo es, efectivamente, lo que deberíamos estar haciendo? Teniendo claros los objetivos y resultados clave a alcanzar, es mucho más fácil enfocar nuestros esfuerzos en la dirección correcta.

8 Priorización

Conocer en todo momento qué prioridades hay que atender, a través de un sistema en el que prima la transparencia, nos ayuda a poner el foco en lo que verdaderamente importa y a aprender a decir “no” a aquello que no aporta valor para conseguir los objetivos definidos.

9 Mejora continua

OKR es un sistema que nos permite, no sólo enfocar nuestros esfuerzos de forma colectiva, sino también mejorar como profesionales a nivel personal, desafiándonos a nosotros mismos con objetivos destinados a ir un paso más allá en nuestro propio desempeño.

10 Creación de Futuro

Nos permite sistematizar un modelo de gestión que nos brinda dirección, foco, alineamiento e impulsa un esfuerzo coordinado para la creación del futuro que queremos, cuidando lo que valoramos

¡Llega tan lejos como quieras!



Alcance del programa

Para cumplir con el objetivo planteado, consideramos necesarias las siguientes intervenciones como mínimo:

- Entrenamiento en OKR y Tableros de Gestión: capacitación en el Modelo de Gestión con OKR y Tableros de Comandos, y facilitación en el diseño e implementación de los mismos.
- Entrenamiento en Modelo de Gestión y Seguimiento: capacitación y entrenamiento a los Líderes en la aplicación de un proceso de seguimiento para el sostenimiento del Modelo.

Programa

Metodología OKR

- OKR: qué son y cómo se utilizan.
- Estructura de OKR.
- Desarrollo de OKR.
- Pasos para implementar Metodología OKR en Organizaciones.

Tableros de Gestión con OKR

- Los Tableros como pilar de un modelo de gestión integrado. El Modelo CAR y el Tablero de Gestión.
- Tipos de Tableros de Comandos y su relación con la Gestión.
- Diseño del Tablero de Resultados del Equipo: Desarrollo e implementación de OKR con Tableros de Resultados: Pasos a cumplimentar.
- Gestión de SLA con KPI en Tableros de Gestión.

Entrenamiento en Modelo de Gestión y Seguimiento

- Entrenamiento en competencias claves para la gestión de Equipos con Tableros.
- Entrenamiento en la gestión de Reuniones.
- Entrenamiento en competencias de Coaching para la gestión de desempeño con Tableros.

Héctor Olmos Arévalo



Especializado en Tableros de Resultados en FranklinCovey (EEUU) y en Tableros de Gestión en Symnetics Internacional.

Especializado en Coaching y Gestión de Equipos, Coach Internacional Certificado (Escuela Argentina de Coaching y PNL - ACTP de ICF). Conscious Business Coach (CBC International de Fred Kofman). Coach de Equipos Certificado (Escuela Europea de Coaching, España). Mentor Coach Internacional (Goldvarg Group, Los Angeles, EEUU).

Certificación Internacional de la Asociación Latinoamericana de PNL (Neuro Corp. Ecuador). Constelador Organizacional - Certificación Internacional en Systemic Management y Constelaciones Organizacionales (Infosys - Talent Manager - Portugal).

Certificación Internacional en Constelaciones Estructurales Sistémicas - otorgada por Mathias Varga e Insa Sparrer (Geiser - Colombia). Posgrado en Psicología Organizacional (Universidad de Belgrano - Bs. As.).

Especialización en Comunicación y PNL (Esc. Argentina de PNL y Coaching - Bs. As.). Especialización en Neuroeducación (Asociación Educar - Bs. As.).

Experiencia

Coach Ejecutivo en Organizaciones, con más de 3.500 horas de experiencia. Coach de Equipos con más de 1.800 horas de experiencia. Director del Posgrado de Coaching Organizacional en Universidad San Pablo T.

Director de la Certificación de Coaching Sistémico de Equipos en Fundación Alta Escuela y Universidad San Pablo T (Argentina).

Director de la Certificación Profesional de Coaching en Fundación Alta Escuela. Director del Postítulo de Coaching Educativo en el ICE (Argentina). Facilitador y Entrenador de Personas en habilidades de Liderazgo,

Trabajo en Equipo y Comunicación en ámbitos organizacionales - Indoor y Outdoor, con más de 15 años de experiencia, en GEVA Capacitación y Coaching. Mentor Coach en 3C Mentoring - con 10 ediciones de su programa de Mentoring On Line para Coaches que quieran certificar en ICF. Supervisor de Coaches en ICF Capítulo Argentina.



FCN

FUNDACION
CULTURAL
DEL NORTE



GEVA
CAPACITACION & COACHING



OKR

**Y TABLEROS DE
GESTIÓN**